UTGREIING ETTER OPENHEITSLOVA – BYGG 1 PRODUKTER AS

Generell informasjon
Bygg1 tilbyr dører og andre byggevarer til forhandlarar, husfirma og entreprenørar.

Bygg1 er grossist og samarbeider med produsentar som har lang erfaring innan produksjon av dører og andre byggevarer. Vårt moderne lager og kontorbygg ligg i Ørsta, og kyststamvegen E39 som går igjennom Ørsta, gjer at vi får transportert dørene raskt ut til kundar i heile landet.

Selskapet er organisert med avdelingar for marknad, sal, kundesenter og lager, samt leiing og administrasjon.

Vi leverer eit stor utval inner- og ytterdører med tilleggsprodukt, samt listverk og utforingar, garasjevindu, loftstigar, skyvedørskarmar og dørvridarar. I tillegg tilbyr vi andre dører som prosjekt/brann- og lyddører, byggedører, badstudører og kottdører.

Arbeidet med menneskerettar og anstendige arbeidsforhold
Hausten 2022 vart det utarbeida ein handlingsplan for å bidra til at Bygg1 kunne imøtekome Openheitslova sin hensikt; auka respekt for menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i verdikjeda. Styret vedtok ein plan for aktsemdvurderingar av leverandørkjeda og forretningsforbindelsar, og arbeidet starta med å utarbeide retningslinjer.

Retningslinjene seier kva Bygg1 skal gjere i arbeidet med menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene omfattar kva vi gjer for å trygge gode arbeidsforhold for eigne tilsette, samt kva krav verksemda skal sette til leverandørar og forretningsforbindelsar. Retningslinjene omfattar aktsemdvurderingar knytt til direkte og indirekte innkjøp i Bygg1.

Leiinga er ansvarlege for at aktsemdvurderingane blir gjennomført, og vi har nytta risikobasert tilnærming etter OECDs modell for denne type vurdering for ansvarleg næringsliv.

Etter å ha kartlagt interne forhold, samt våre største leverandørar, danna vi oss eit risikobilde basert på analyse av storleiken på risiko knytt til brot på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold internt og i leverandørkjeda. Arbeidet med å kartlegge andre forretningsforbindelsar har foreløpig ikkje starta.

Interne varslingsrutiner er utarbeida og gjort tilgjengeleg for tilsette. Retningslinjene som seier kva vi skal gjere i arbeidet med menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, slår fast at dersom tilsette i Bygg1 blir kjende med at det kan vere vesentlege endringar i leverandørkjeder, skal den tilsette informere leiinga som skal sikre nødvendige tiltak.

Negative konsekvensar og risiko
I 2023 kartla vi våre største leverandørar, samt interne forhold i eige selskap. Basert på kartlegginga danna vi oss eit risikobilde basert på analyse av storleiken på risiko knytt til brot på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold.

Før Openheitslova vart gjort gjeldande, er det ein risiko for at vi ikkje har vore tydelege nok ovanfor våre leverandørar kva vi forventar knytt til menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Med eit unntak har vi ikkje avdekka vesentleg risiko for negative konsekvensar.

Ein av våre leverandørar har, saman med bransjen og norske kontrollinstansar, identifisert transportleverandørar som eit ledd i verdikjeda med gjentatte brot på anstendige arbeidsforhold og menneskerettar.

Tiltak
I etterkant av risikovurderinga utarbeida vi ein handlingsplan med tiltak for å redusere risikoen. Tiltaka i prioritert rekkefølge er:

1. Vi har et godt samarbeid med leverandøren som har identifisert brot på anstendige arbeidsforhold og menneskerettar hos transportleverandørar. Vår leverandør har sett i verk ei rekke tiltak for å betre forholda. Desse tiltaka er både internt og i samarbeid med bransje og norske kontrollinstansar/mynde. Vi vil følgje dette arbeidet framover, og saka blir satt på dagsorden på driftsmøta vi har med leverandøren.
    - Leverandøren har gjennomført omfattande arbeid for å betre forholda. Arbeidet er dokumentert i rapportar som er tilgjengeleg på leverandørens nettside. Vi vil følgje arbeidet vidare framover.
2. For å gjere det tydelegare for våre leverandørar kva vi forventar knytt til menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, har vi beslutta å utarbeide og distribuere leverandørerklæring.
    - Leverandørerklæring er utarbeida og blir distribuert.
3. Kartlegging av forretningsforbindelsar er utestående, og vi startar arbeidet basert på ei vurdering av kva områder vi anser å ha størst risiko for brot på menneskerettar og anstendige arbeidsforhold.
    - I 2024 har vi som mål å kartlegge forretningsforbindelsar innan reinhald og leverandør av arbeidskle.
    - Risikovurdering og handlingsplanar blir fortløpande oppdatert.
4. I 2024 har vi satt i gang følgande tiltak knytt til interne arbeidsforhold:
    - Utarbeida nye etiske retningslinjer. Alle tilsette fekk opplæring i dei nye retningslinjene på den årelege HMS-dagen.
    - Oppretta AMU-utval.
    - Utarbeide personalhandbok.

Kontinuerleg arbeid
Arbeidet med menneskerettar og anstendige arbeidsforhold skal gå over tid, og er ein prosess der Bygg1 skal bidra til å trygge arbeidsforhold for eigne tilsette, og forhold vi bidreg til gjennom leverandørar og underleverandørar.

Utgreiinga er signert av styret i Bygg 1 Produkter AS 4. juni 2024.